

Det här formuläret har tagits fram vid institutionen för Kultur och medier vid Umeå universitet. Det kan användas för att få igång en diskussion om relationen mellan handledaren/na och doktoranden (Se Handledarens roll, sid: och Skrivkramp, sid.):

Formulär för diskussion rörande handledarrelationen (att komplettera individuell studieplan)

Detta formulär användes tillsammans med den individuella studieplanen för att tillförsäkra att viktiga delar i handledarrelationen diskuteras och görs tydliga. Det är väsentligt att både huvudhandledare och bihandledare inbegrips i diskussionen med doktoranden. Det föreligger inga tvingande krav att skriva ned vad man kommer fram till. Däremot är det viktigt att det framgår att man diskuterat frågorna på ett konstruktivt sätt.

Formuläret avser doktoranden
höst/vårterminen (Här kan man välja om man vill förnya formuläret terminsvis eller läsårsvis)

- 1) **Relationens art.** Här skall diskuteras ömsesidiga krav och förväntningar rörande handledarrelationens art. Det kan röra frågor om respekt, uppriktighet, öppenhet, prestigelöshet, gränsdragningar mellan privatlivet och handledarrelationen, förhållandet mellan huvudhandledare och bihandledare etc.
Har diskuterats
Eventuella kommentarer:

2) Förväntad prestation (utöver vad som framgår av individuell studieplan)

Doktoranden:

Huvudhandledare:

Bihandledare:

- 3) **Diskussion om omständigheter som påverkar studier och avhandlingsskrivande** (Här finns möjlighet att diskutera sådant som reellt påverkar arbetsmöjligheterna inom avhandlingsskrivandet och handledarrelationen. Det kan röra sig om sjukdom, dödsfall i familjen, depression, utbrändhet, skilsmässor, konflikter etc.

Frågan har tagits upp och om behov funnits

också diskuterats

Eventuella kommentarer:

- 4) **Diskussion om "säkerhetsventiler"**. Denna punkt är aktuell om något blir problematiskt inom själva handledarrelationen. Doktoranden vill kanske byta handledare, handledaren vill kanske avgå eller något annat problem har uppkommit. Här finns olika möjligheter till säkerhetsventiler inom institutionen, t ex handledarkollegium, ledningsgrupp, prefekt, arbetsplatsombud eller jämställdhetsgrupp. Frågan har tagits upp och om behov funnits också diskuterats
- Eventuella kommentarer:

Datum och underskrift

Doktorand

Huvudhandledare

Bihandledare